



Code of Conduct (Verhaltensregeln)

EVG Elektro-Vertriebs-Gesellschaft Martens GmbH & Co. KG

Trompeterallee 244-246 | 41189 Mönchengladbach
+49 2166 5508-0
info@evg.de

evg.de

Wir (EVG Martens GmbH & Co. KG) bekennen uns zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung, im Rahmen unserer Tätigkeiten.

Hiermit halten wir fest, was für uns Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit, Transparenz, Dialog und Zusammenarbeit bedeuten.

Diese Grundsätze stellen eine Selbstverpflichtung dar!

1. Grundverständnis

Wir übernehmen Verantwortung, indem wir die Folgen unseres Handelns bei Entscheidungen in ökonomischer, ökologischer und technologischer Hinsicht bedenken, und für einen Interessenausgleich sorgen.

Des Weiteren respektieren wir die Menschenrechte und beachten ethische Allgemeingültigkeiten.

2. Geltungsbereich

Unser Unternehmen verpflichtet sich, höchste ethische Standards und moralische Prinzipien zu wahren. Der vorliegende Code of Conduct (Verhaltenskodex) dient als Richtlinie für alle Mitarbeiter, um sicherzustellen, dass unser Unternehmen die höchsten Standards in Bezug auf Arbeitsbedingungen, Geschäftspraktiken und Umweltschutz einhält.

3. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, in allen Ländern und Regionen, in denen unser Unternehmen tätig ist. Dies umfasst alle lokalen, nationalen und internationalen Vorschriften, die für unsere Geschäftsaktivitäten relevant sind.

4. Integrität

Als Unternehmen handeln wir nach allgemein gültigen ethischen Werten, sind integer, ehrlich und anständig. Wir beachten die Menschenwürde, diskriminieren keine Religionen, Weltanschauungen, Geschlechter und ethischen Grundsätze.

- Wir stehen für fairen Wettbewerb und Geschäftspraktiken.
- Wir arbeiten professionell und qualitativ.
- Wir beachten den Verbraucherschutz.
- Wir handeln angemessen.
- Wir schützen bedürftige Gruppen.
- Wir lehnen jede Art von Korruption und Bestechung ab.

5. Korruptionsbekämpfung

Korruption wird von unserem Unternehmen zutiefst abgelehnt und verachtet. Es ist absolut untersagt, Bestechungsgelder anzunehmen oder anzubieten, sei es direkt oder indirekt. Alle Mitarbeiter müssen die geltenden Vorschriften und Gesetze zur Bekämpfung von Korruption einhalten.

6. Verbot der Offenlegung von Informationen an Dritte

Im Bereich Vertrieb und Verkauf gilt eine strikte Anweisung, dass Mitarbeiter nicht befugt sind, mit Dritten über Anfragen, Angebote oder getätigte Umsätze mit Kunden zu sprechen. Jegliche Offenlegung von Informationen an Dritte bedarf der vorherigen Genehmigung des Unternehmens.

7. Menschenrechte

Das Unternehmen lehnt jegliche Form von Menschenrechtsverletzungen ab. Alle Mitarbeiter haben das Recht auf Respekt, Würde und Gleichbehandlung unabhängig von ihrer Rasse, Religion, ethnischen Zugehörigkeit, Geschlecht, sexueller Orientierung oder sozialen Status. Wir schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

8. Schutz der Mitarbeiter

Das Unternehmen legt größten Wert auf die Sicherheit und das Wohlergehen seiner Mitarbeiter. Alle notwendigen Maßnahmen zur Gewährleistung einer sicheren Arbeitsumgebung müssen ergriffen werden. Es ist wichtig, dass alle Mitarbeiter in Übereinstimmung mit den Arbeitssicherheitsgesetzen, -verordnungen und -auflagen handeln und entsprechende Schulungen erhalten. Wir schützen die Gesundheit und die Sicherheit.

9. Diskriminierung und Belästigung

Diskriminierung und Belästigung in jeglicher Form sind strengstens untersagt. Unser Unternehmen fördert eine Arbeitsumgebung, in der alle Mitarbeiter respektvoll und fair behandelt werden. Jeder Mitarbeiter hat das Recht, frei von Diskriminierung und Belästigung zu arbeiten. Wir schützen vor jeglicher Belästigung (physisch, psychisch, verbal oder sexuell).

10. Arbeitsbedingungen

Unser Unternehmen verpflichtet sich, keinerlei Form von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit zu dulden. Jeder Mitarbeiter muss gemäß den geltenden Arbeitsgesetzen beschäftigt werden, und Kindern und Jugendlichen darf keine Arbeit angeboten werden, die gegen ihre Rechte verstößt.

11. Umweltschutz

Unser Unternehmen strebt den Schutz und die Erhaltung der Umwelt an. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst und bemühen uns, nachhaltige Geschäftspraktiken und Maßnahmen zur Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks zu implementieren.

12. Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Wir behalten uns vor die Anwendung bei unseren Lieferanten systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z.B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen.

13. Bürgerliches Engagement

Wir unterstützen, im Rahmen unserer Möglichkeiten, bürgerliches Engagement.

14. Umsetzung und Durchsetzung

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes ist für alle Mitarbeitende rechtlich bindend. Alle Mitarbeitende werden zu den Inhalten des Code of Conducts sensibilisiert und geschult. Verstöße gegen diesen Code of Conduct werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

Wir kommunizieren offen über die Anforderungen dieses Code of Conduct und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Interessen- und Anspruchsgruppen.

Alle Mitarbeitende sind verpflichtet, etwaige Verstöße oder Bedenken unverzüglich an die zuständige Stelle zu melden.

15. Unterzeichnung

Mönchengladbach, 14.05.2024

gez.
Axel Hamacher

gez.
Dirk Martens-Ritz

Wir unternehmen alle zumutbaren Anstrengungen, die oben beschriebenen Grundsätze einzuhalten und zu achten.